



## Anglo American Brasil

### Comunicação de Progresso para o Comitê Brasileiro do Pacto Global (CBPG)

#### Direitos Humanos

Janeiro a dezembro de 2021

#### Avaliação, Política e Metas

A Anglo American mantém sólido compromisso de respeitar, promover e defender os direitos humanos, conforme está consignado em sua Política Global de Direitos Humanos e explicitamente manifestado em seus Princípios Comerciais.

O compromisso é ainda reiterado pela empresa, enquanto membro do Conselho Consultivo da Global Compact Brazil Network (CORB), enquanto signatária dos Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR) e do Movimento Transparência 100% da Rede Brasil do Pacto Global, enquanto apoiadora dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos (UNGPs) e dos Princípios de Empoderamento das Mulheres, enquanto mantenedora de uma cadeia de valores éticos, que inclui o respeito aos direitos humanos, e finalmente, enquanto cumpridora do UK Slavery Act.

Além disso, a reverência aos direitos humanos está incorporada em diversas políticas internas da Anglo American, incluindo aquelas relacionados a práticas de recrutamento, exploração, emprego, práticas ambientais, desempenho social e segurança. Alguns exemplos listados abaixo:

- Política Social da Anglo American, Anglo American Social Way (AASW), que está em conformidade com as melhores práticas internacionais de gestão social e adota uma abordagem baseada em direitos, alinhada com a Política de Direitos Humanos da empresa e com os Padrões de Desempenho Social e Ambiental da Corporação Financeira Internacional (IFC), com o Guia de Boas Práticas do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM), bem como com a Iniciativa para Garantia de Mineração Responsável (IRMA);
- Anglo American Safety, Health and Environment Way (SHE Way);
- Política Global Contra Bullying, Assédio e Retaliação;
- Política de Integridade Empresarial do Grupo;
- Estratégia de Inclusão e Diversidade;
- Programa Incluir;
- Código de Conduta, extensivo a todos os empregados e terceirizados.

#### Implementação

Defendemos a responsabilidade corporativa em relação ao respeito aos direitos humanos e condenamos quaisquer infringências ou abusos a esses direitos. Nosso objetivo é identificar, avaliar e minimizar potenciais impactos adversos aos direitos humanos que possamos causar ou contribuir para, ou que estejam ligados ao nosso negócio, e garantir que as considerações de direitos humanos sejam incorporadas em nossa tomada de decisão.

Reconhecemos que os governos e instituições com quem mantemos relações devem proteger os direitos humanos dentro de sua jurisdição ou âmbito de atuação e, quando apropriado, engajamos com as partes interessadas para desenvolver competências que suportem esse objetivo.



Nos comprometemos a identificar riscos e impactos aos direitos humanos e a implementar e contribuir para a implementação de medidas preventivas, mitigatórias ou mesmo reparatórias, sobretudo quando vinculadas a grupos potencialmente vulneráveis. Mantemos uma abordagem abrangente, conduzindo *due diligences* adequadas durante todo o ciclo de vida das operações de mineração.

Informamos, engajamos e capacitamos adequadamente partes interessadas ou pessoas potencialmente afetadas, sobre os riscos, os impactos e as medidas de gestão identificados e as mantemos envolvidas no monitoramento e desenvolvimento de ações correlatas.

Dentre as ações concretas engendradas pela Anglo American neste sentido, destacamos:

- Implementação da versão 3.0 da Política Social da Anglo American, Anglo American Social Way (AASW), que está em conformidade com as melhores práticas internacionais de gestão social.
- Atualização do processo de Análise de Impacto e Riscos Sociais e em Direitos Humanos (SHIRA), que é um dos principais mecanismos do Social Way para garantir que as unidades de negócio cumpram sua responsabilidade de prevenir e gerenciar potenciais impactos adversos nas partes interessadas externas. A abordagem para identificar impactos pode consistir em uma série de processos integrados, incluindo avaliação formal de riscos e impactos; procedimentos de gerenciamento de incidentes e reclamações; e processos de garantia interna e externa. Essa análise é atualizada anualmente.
- Elaboração anual do Plano de Gestão Social (PGS), que também atende às diretrizes do Social Way e inclui um capítulo específico sobre vulnerabilidades, com análise dos capitais econômico, social, humano, físico e natural, visando identificar grupos vulneráveis nos territórios de atuação da empresa.
- Manutenção do mecanismo de reclamação da empresa, denominado Fale Conosco, para receber reclamações e queixas e facilitar a resolução das preocupações das comunidades afetadas e investigar mais quando apropriado. Esse mecanismo está alinhado à abordagem mais ampla de direitos humanos, aos Princípios Orientadores da ONU e ao PS1 do IFC. O Fale Conosco pode ser acessado por um telefone gratuito, e-mail, formulário online ou por meio de contato direto com a equipe de Relações com a Comunidade. Cada manifestação recebida é investigada e classificada considerando possíveis impactos aos direitos humanos e suas ações corretivas (quando aplicável) são registradas, implementadas e monitoradas até a conclusão.
- Criação de um grupo de trabalho interno para tratativas relacionadas a eventos de violência doméstica/gênero nos municípios onde a Anglo American tem atuação com a consequente contratação de estudos sobre violência doméstica nesses municípios para mapear as capacidades locais, identificar oportunidades de melhoria e desenvolver em conjunto com os municípios estratégias de acolhimento e prevenção a esse tipo de violência.
- Inclusão de questões relacionadas aos Direitos Humanos e à Diversidade como parte da estratégia do negócio, sendo pilares críticos na implementação do Plano de Mineração Sustentável do Grupo Anglo American.
- Implementação de quatro grupos de Afinidade, para promoção de espaços de discussão sobre inclusão e diversidade e para contribuir para uma Anglo American e um mundo mais empático e tolerante. Os grupos de afinidade são: Grupo de Afinidade de Pessoas com Deficiência, Grupo de Afinidade de Equidade de Gênero (Womine), Grupo de Afinidade LGBTIAP+ e Grupo de Afinidade de Raça e Etnia. Os grupos têm participação de empregados próprios e terceiros e desenvolvem ao longo do ano um plano de ação integrado que visa provocar mudanças positivas nos processos internos e desenvolver ações e iniciativas sobre o tema.



A Anglo American também se comprometeu em comunicar sua estrutura de Direitos Humanos através das seguintes ações:

- Realização de diálogos diários de segurança com os empregados próprios e de empresas contratadas sobre os temas de assédio sexual e moral, violência doméstica, Código de Conduta da Anglo American, entre outros.
- Treinamentos para os empregados sobre a Política Global de Bullying, Assédio e Retaliação.
- Realização do evento anual “Everyone Week” sobre Inclusão e Diversidade, que visa a disseminar a cultura da Anglo American de valorização de todas as formas de diversidade e inclusão, com ações, encontros, palestras e discussões locais e globais para a conscientização e engajamento para empregados(as), fornecedores, terceiros(as) e é aberto, também, ao público externo. Neste ano, realizado no modelo online.

Como signatária dos VPSHR, a empresa assume o compromisso de manter a segurança das operações e empregados dentro de uma estrutura operacional que incentive o respeito aos direitos humanos por meio de quaisquer interações necessárias com os provedores de segurança dos setores público e privado. Neste ano, isso foi evidenciado através de:

- Manutenção de cláusula específica de VPSHR no contrato de prestação de serviço de segurança privada.
- Treinamentos em Direitos Humanos / Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR) para funcionários da área de Segurança Empresarial (próprios e terceiros).

### Medição de resultados

- A adesão das operações da Anglo American às diretrizes de Direitos Humanos e ao processo contínuo de *due diligence* é monitorada em uma avaliação mais ampla do desempenho social, que é conduzida anualmente por uma auditoria externa, de acordo com o Anglo American Social Way. Os resultados da avaliação são reportados internamente e as recomendações da auditoria são incorporadas nos planos de ação para o próximo ciclo.
- O processo formal de Investigação Social prevê a investigação de todas as manifestações de partes interessadas que tenham potencial de impactar os direitos humanos, a partir da análise realizada com base em uma matriz de consequência social, bem como sua tratativa e solução por um comitê multidisciplinar.
- O processo formal de atualização anual da Análise de Impacto e Riscos Sociais e em Direitos Humanos (SHIRA). Os principais riscos e impactos mapeados passam a fazer parte da base de riscos da empresa para monitoramento e gerenciamento, seguindo também o processo de Gerenciamento do Risco Operacional.
- É realizada a avaliação de riscos em VPSHR periodicamente por empresa especializada, com foco em segurança pública e privada.
- É realizado o monitoramento semestral dos riscos e impactos sociais e em direitos humanos em fórum gerencial.

### Conclusão

A Anglo American no Brasil reafirma o seu apoio aos princípios de Direitos Humanos dentro dos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Nossos esforços em contribuir para a Agenda 2030 refletem o nosso propósito de re-imaginar a mineração para melhorar a vida das pessoas, sendo portanto, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável parte



integral da cultura e propósito da Anglo American. Entendemos que os Dez Princípios do Pacto Global são essenciais para o futuro da mineração segura, responsável e sustentável.